

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE FORMAZIONE, SERVIZI PER L'IMPIEGO E
CRISI AZIENDALI

Oggetto: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1 – Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” – “Modulo Duale - GOL” – DGR n.1896/2024 e DGR n.1306 del 05/08/2025 - Avviso per la presentazione di progetti di percorsi di IV anno di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), con modalità di apprendimento duale, anno formativo 2025/2026. Ammissibilità a valutazione delle domande di finanziamento pervenute e nomina Commissione Tecnica di valutazione.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

1. di prendere atto dell'esito dell'effettuazione, su Siform2, da parte del Responsabile del Procedimento, della procedura di ricevibilità ed ammissibilità delle domande presentate ai sensi dell'Avviso di cui al DDS n. 811/FOAC del 08/08/2025 e di ammettere a valutazione i progetti come da elenco riportato nell'Allegato “A” al presente Decreto, che ne costituisce parte integrante;
2. di costituire e nominare, ai sensi dell'art. 11.1 dell'Avviso di cui al precedente punto 1), la Commissione Tecnica di Valutazione dei progetti formativi pervenuti, nella composizione di seguito indicata:
 - in qualità di Presidente: Linda Giovagnetti;
 - in qualità di Componente: Barbara Capriotti;
 - in qualità di Componente: Mara Zuccarini;
3. di stabilire che la valutazione dei progetti formativi, ritenuti ammissibili, avvenga in conformità alle disposizioni previste dall'Avviso di riferimento e sulla base dei criteri approvati con DGR n. 1264 del 04/08/2025 ad oggetto: “Revisione della DGR n. 1625 del 28 ottobre 2024 contenente il Documento attuativo del Programma Regionale (PR) – Fondo Sociale Europeo plus (FSE+) 2021/2027” e, per quanto applicabili, dal Manuale a costi standard di cui alla DGR n. 19/2020;
4. di disporre che i verbali di valutazione vengano acquisiti agli atti del presente Settore con le seguenti modalità:
 - tramite il sistema di protocollo informatico “Paleo”;
 - entro il termine perentorio del **18/09/2025**



5. di precisare che la nomina non comporta alcun compenso per i componenti della Commissione di che trattasi;
6. di dare atto, pertanto, che dal presente decreto non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione Marche;
7. di trasmettere ai membri della Commissione Tecnica di Valutazione, con valore di notifica, copia del presente provvedimento unitamente al modello Allegato "B" al presente atto, del quale costituisce parte integrante (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi);
8. di dare evidenza pubblica al presente decreto, completo dei suoi allegati, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione, www.regione.marche.it, ai seguenti link:
www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale/Bandi-di-finanziamento; www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/FondiEuropei; e nell'Home page, alle Sezioni "Opportunità per il territorio" e Informazione e Trasparenza", alla voce "Bandi di finanziamento".
 - precisando che la pubblicazione costituisce a tutti gli effetti formale comunicazione ai sensi della Legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto è pubblicato per estresi sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(*Massimo Rocchi*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- DGR n. 19 del 20/01/2020: "DGR n. 802/2012 concernente "Approvazione dei Manuali per la gestione e la rendicontazione dei progetti inerenti la formazione e le politiche attive del lavoro. Revoca DGR n. 2110/2009: sostituzione dell'all. "B" ("Manuale a costi standard") e modifica dell'all. "A" ("Manuale a costi reali"), di seguito richiamato come "Manuale";
- DGR n. 1058 del 17/07/2023: "PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) del Programma GOL. Adozione delle Linee di indirizzo per l'attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione. Aggiornamento della DGR n. 195 del 28/02/2022;
- DGR n. 1896 del 11/12/2024 ad oggetto: D.Lgs. 226/2005 e D.Lgs. 61/2017 – Programmazione Regionale dell'offerta formativa di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) realizzata dai Centri di Formazione Professionale (CFP) e in sussidiarietà dagli Istituti Professionali di Stato (IPS) per l'anno scolastico e formativo 2025/2026;
- DDD n. 88 del 29/07/2025 ad oggetto: PR FSE+ 2021/27 – Aggiornamento del Sistema di Gestione e controllo (SIGECO);
- DGR n. 1264 del 05/08/2025 ad oggetto: Revisione della DGR n. 1625 del 28 ottobre 2024 contenente il Documento attuativo del Programma Regionale (PR) – Fondo Sociale Europeo plus (FSE+) 2021/2027;
- DGR n. 1306 del 05/08/2025 ad oggetto: PNRR GOL Formazione professionale. Previsione spesa Modulo Duale-GOL - Piano attuativo della Regione Marche (PAR) approvato con DDS n.712 del 01.09.2022;
- DDS n. 811 del 08/08/2025 ad oggetto: PNRR, Missione 5 – Componente 1 – Riforma 1.1., Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL", "Modulo Duale–GOL" – Avviso per la presentazione di progetti di percorsi di IV anno di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), con modalità di apprendimento duale, Anno formativo 2025/2026.

Motivazione

Con la DGR n. 1896 del 11/12/2024 è stata approvata la programmazione regionale dell'offerta formativa di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) realizzata dai Centri di Formazione Professionale (CFP) e in sussidiarietà dagli Istituti Professionali di Stato (IPS) per l'anno scolastico e formativo 2025/2026.



Sulla base dell'offerta formativa regionale di leFP si prevede il finanziamento e la realizzazione di n. 4 corsi di IV anno di leFP in modalità duale.

Con il Decreto Direttoriale n.176 del 10/04/2025 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato le indicazioni operative per la realizzazione del Modulo Duale-GOL.

In data 29/05/2025, con nota prot. 0680280 la Regione Marche ha presentato al MLPS l'Addendum al PAR GOL contenente la proposta di programmazione del Modulo Duale-GOL per l'anno formativo 2025/2026.

Con nota Reg. Ufficiale U. 11205 del 30/05/2025, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha dato esito positivo all'istruttoria in merito alle modalità di realizzazione del Modulo Duale-GOL.

Tali percorsi, finalizzati al conseguimento del Diploma di Tecnico di leFP, sono rivolti a n. 18 allievi per ciascun corso e la loro durata è di n. 990 ore.

I destinatari dei progetti formativi di cui al presente Avviso, sono giovani in possesso di una corrispondente Qualifica professionale di Istruzione e Formazione professionale (leFP) di III livello EQF, conseguita frequentando un percorso triennale/biennale equivalente di Istruzione e Formazione Professionale, o a seguito di un contratto di apprendistato di I° livello.

I partecipanti non devono avere un'età superiore ai 25 anni (24 anni e 364 giorni) alla data di avvio delle attività formative e inoltre devono:

- aver compiuto 16 anni di età, al momento della presa in carico da parte dei CPI o degli operatori accreditati. Inoltre, così come definito con la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 7 del 31 marzo 2025 e successive modificazioni, il "Modulo Duale - GOL" può essere proposto anche a beneficiari che hanno compiuto 15 anni di età, al momento della presa in carico da parte dei CPI o degli operatori accreditati, a condizione che la presa in carico sia finalizzata esclusivamente all'orientamento per l'assolvimento del diritto dovere di istruzione e formazione attraverso i percorsi di formazione professionalizzante in modalità duale, anche ai fini dell'accompagnamento all'inserimento lavorativo con un contratto di apprendistato ai sensi dell'articolo 43 del decreto legislativo 81/2015;

- essere presi in carico dai Centri per l'Impiego (di seguito CPI) o degli operatori accreditati, nell'ambito del Programma GOL prima dell'avvio del percorso formativo;

- aver sottoscritto il Patto di Servizio GOL in data successiva al 30 giugno 2025 ed entro e non oltre l'avvio del percorso formativo;

- essere inseriti in un Percorso 3 o 4 GOL, previo specifico assessment.

Con la DGR n. 1306 del 05/08/2025 è stato approvato l'aggiornamento del Piano attuativo della Regione Marche (PAR), approvato con DDS n. 712 del 01/09/2022, prevedendo una spesa pari ad € **479.088,00** per la realizzazione di n. 4 corsi leFP di IV anno all'interno del modulo Duale-GOL.

In attuazione della DGR n.1306/2025, con DDS n.811/FOAC del 08/08/2025, è stato approvato l'Avviso, a valere su risorse del PNRR, Missione 5 – Componente 1 – Riforma 1.1., Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL", "Modulo Duale-GOL", per la presentazione di progetti per percorsi di IV anno con modalità di apprendimento duale di Istruzione e Formazione Professionale (leFP), per l'anno formativo 2025/2026.



Il termine per la presentazione delle domande di accesso al finanziamento, è stato fissato alle **ore 13.00 del 16/09/2025**.

È stato stabilito, altresì, in ottemperanza alla normativa vigente, che la valutazione dei progetti pervenuti e ritenuti ammissibili venga effettuata da una Commissione tecnica nominata all'uopo dal Dirigente del Settore Formazione, servizi per l'impiego e crisi aziendali.

L'istruttoria generale delle domande, come stabilito dall'art. 7.2 dell'Avviso di che trattasi, si articola in due distinte fasi consequenziali:

- istruttoria di ammissibilità delle domande a valutazione;
- valutazione delle domande ammesse e redazione della graduatoria di ammissione a finanziamento.

L'istruttoria di ammissibilità è stata svolta dal sottoscritto Responsabile del Procedimento dell'Avviso, tramite la piattaforma informatica SIFORM2 (codice bando Siform2: IFP_IVANNO_2025), a conclusione della quale è stata disposta l'ammissione a valutazione delle n. 4 domande (progetti) pervenute e ritenute ammissibili.

Le domande che hanno superato la fase istruttoria di ammissibilità, riportate nell'Allegato "A" al presente atto, come previsto dall'art. 11.1 dell'Avviso, devono ora essere sottoposte a valutazione da parte di una Commissione tecnica, nominata a tal fine con decreto del Dirigente del presente Settore, adottato in data successiva alla data di scadenza prevista per la presentazione delle stesse.

La Commissione opererà in conformità alle disposizioni previste dall'Avviso di riferimento, sulla base dei criteri approvati con la DGR n.1264 del 04/08/2025 ad oggetto: Revisione della DGR n. 1625 del 28 ottobre 2024 contenente il Documento attuativo del Programma Regionale (PR) – Fondo Sociale Europeo plus (FSE+) 2021/2027 e, per quanto applicabili, dal Manuale a costi standard di cui alla DGR n.19/2020.

La graduatoria generale proposta dalla Commissione tecnica di valutazione sarà approvata con successivo e separato atto dirigenziale, con cui saranno anche individuate le posizioni utili al finanziamento e concesse le provvidenze previste.

Nell'individuazione dei componenti della Commissione in argomento si è fatto riferimento al personale appartenente al presente Settore in quanto preposto anche a tale specifica funzione ed in possesso di adeguata esperienza tecnico-professionale.

Si propone, pertanto, di procedere alla nomina della Commissione Tecnica di valutazione dei progetti formativi pervenuti, nella composizione di seguito indicata:

- in qualità di Presidente: Linda Giovagnetti;
- in qualità di Componente: Barbara Capriotti;
- in qualità di Componente: Mara Zuccarini;

I verbali di valutazione verranno acquisiti agli atti del presente Settore con le seguenti modalità:

- tramite il sistema di protocollo informatico "Paleo";
- entro il termine perentorio del **18/09/2025**.

La nomina disposta non comporta alcun compenso per i componenti della Commissione di che



trattasi e, pertanto, dal presente decreto non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione Marche.

Copia del presente decreto sarà trasmesso, con valore di notifica ai componenti sopra individuati, unitamente al modello Allegato “B” al presente atto, del quale costituisce parte integrante (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi) e sarà, inoltre, pubblicato sul sito istituzionale dell’Amministrazione, www.regione.marche.it, ai seguenti link:

www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale/Bandi-di-finanziamento; www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/FondiEuropei; e nell’Home page, alle Sezioni “Opportunità per il territorio” e Informazione e Trasparenza”, alla voce “Bandi di finanziamento”.

La pubblicazione costituisce a tutti gli effetti formale comunicazione ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell’art. 47 DPR 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/90 e degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/2014.

Esito dell’istruttoria

Per quanto sopra rilevato si propone l’adozione del presente decreto avente per oggetto: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1 – Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” – “Modulo Duale - GOL” – DGR n. 1896/2024 e DGR n. 1306 del 05/08/2025 Avviso per la presentazione di progetti di percorsi di IV anno di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), con modalità di apprendimento duale, anno formativo 2025/2026. Ammissibilità a valutazione delle domande di finanziamento pervenute e nomina Commissione Tecnica di valutazione.

Il responsabile del procedimento
(*Giancarlo Faillaci*)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A): Elenco domande di finanziamento ammissibili a valutazione;

Allegato B): Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi



ALLEGATO A - Esiti istruttoria Progetti di percorsi di IV anno leFP a.f. 2025/2026 ammessi a valutazione - Avviso DDS n. 811/FOAC dell'08/08/2025 - codice bando IFP_IVANNO_2025

N.	SOGGETTO PROPONENTE	CODICE PROGETTO SIFORM2	TITOLO DEL PROGETTO DA SIFORM2	PROTOCOLLO	AMMISSIBILITA'
1	E.N.D.O. - F.A.P. Centro di Formazione Professionale Don Luigi Orione Via IV novembre, 47, 61032 FANO (PU) C.F.: 01277870414, tel 0721/804770, E-MAIL: segreteria@donorionefano.it, PEC:direzione@pec.donorionefano.it	1114502	TECNICO RIPARAZIONE VEICOLI A MOTORE/ TECNICO ELETTRICO	1147340 09/09/2025 R_MARCHE GRM FOAC A 370.30.80/2025/FOAC/402	AMMISSIBILE
2	Fondazione Enalp "S.Zavatta" Rimini Viale Valturio, 4, 47923 Rimini (RN), C.F.: 02291500409, tel. 0541367100, E-MAIL: info@enalprimini.org; PEC: fondazione@pec.enalprimini.org	1114651	TECNICO DEI SERVIZI DI PROMOZIONE E ACCOGLIENZA/ RICETTIVITA' TURISTICA - ANNO FORMATIVO 2025/2026	1167623 12/09/2025 R_MARCHE GRM FOAC A 370.30.80/2025/FOAC/402	AMMISSIBILE
3	Fondazione Centro Professionale Artigianelli Opera Don Ernesto Ricci Via Don Ernesto Ricci, 4/6, 63900 Fermo (FM) C.F.: 90031690440, Tel.: 0734 229956, Email: info@cfpartigianelli.it ; Pec: postacertificata@pec.cfpartigianelli.it	1114539	TECNICO DI IMPIANTI TERMICI	1170186 13/09/2025 R_MARCHE GRM FOAC A 370.30.80/2025/FOAC/402	AMMISSIBILE
4	Fondazione Centro Professionale Artigianelli Opera Don Ernesto Ricci Via Don Ernesto Ricci, 4/6, 63900 Fermo (FM) C.F.: 90031690440, Tel.: 0734 229956, Email: info@cfpartigianelli.it ; Pec: postacertificata@pec.cfpartigianelli.it	1114540	TECNICO RIPARATORE VEICOLI MOTORE / TECNICO LAVORAZIONI DI PELLETERIA	1170186 13/09/2025 R_MARCHE GRM FOAC A 370.30.80/2025/FOAC/402	AMMISSIBILE

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSI

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a _____
il ____/____/____ e residente a _____
(Prov. ____) in Via _____

_____, n. _____, preso atto dell'incarico conferito con Decreto del Dirigente del SETTORE
FORMAZIONE, SERVIZI PER L'IMPIEGO E CRISI AZIENDALI n. _____/FOAC del

in qualità di:

☐ Presidente

☐ Componente

della Commissione Tecnica per la valutazione dei *progetti di percorsi di IV anno di Istruzione e Formazione Professionale (leFP)*, con modalità di apprendimento duale, anno formativo 2025/2026 in risposta all'Avviso di cui al **DDS n. 811/FOAC del 08/08/2025**, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445

DICHIARA

a) che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse tra la propria attività professionale e l'incarico conferito dalla Regione Marche (ai sensi dell'art. 6 bis L.241/90 rubricato "Conflitto di interessi", introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dell'art. 53, co. 5, 7, 9 14 e 16 ter per i dipendenti cessati, del D.Lgs. n. 165/2001);

b) di non presentare altre cause di incompatibilità anche ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 a svolgere prestazioni di consulenza /collaborazione nell'interesse dell'Ente;

c) se dipendente pubblico, di aver preso piena cognizione del regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, DPR 16 aprile 2013, n. 62, ed in particolare, della previsione normativa concernente gli obblighi di astensione contenuta:

1) **al secondo comma dell'art. 6:** *"Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interesse con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi potenza, anche non patrimoniali, come quello derivante dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici";*

2) **all'art. 7:** *"Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza".*

Allega:

- documento di identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 comma 3 del DPR n. 445/2000.

In fede.

Luogo e data di sottoscrizione

Firma del dichiarante

Informativa ai sensi del Regolamento 2016/679/UE e del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

I dati di cui al presente decreto saranno utilizzati nell'osservanza delle disposizioni del Regolamento 2016/679/UE e del D. Lgs. 196/2003 s.m.i. ed esclusivamente per le finalità strettamente connesse alle attività di competenza.